

KENKO GROUP 2026

謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

社員の皆さん、そして日頃より北陸建工グループを支えてくださっているお取引先ならびに地域の皆様におかれましては、健やかに新年を迎えられたことと、心よりお喜び申し上げます。

私たち北陸建工グループは、1957年の創業以来、特殊鉄鋼構造物製作を通じて、社会インフラと産業を支えてまいりました。そして1977年の設立から数え、2027年には設立50周年という大きな節目を迎えます。この半世紀の歩みは、時代の変化に向き合いながら、技術と誠実なもののづくりを積み重ねてきた結果であり、次の100年に向けた確かな基盤でもあります。

社会情勢が大きく変化し、不確実性が高まる中で、企業にはこれまでに以上に「価値創出力」が求められています。北陸建工グループは、単なる製作会社にとどまることなく、さらなる技術力向上を進め、設計・製作・施工を一体で捉える「エンジニアリング化」を推進することで、時代に本当に必要とされる「特殊鉄鋼構造物」を届け続けてまいります。構想段階から関わり、最適な解決策を提示できる存在へと進化することが、私たちの重要な挑戦であります。

2025年から事業の方向性をより明確にするため、「防衛」「発電・エネルギー」「都市インフラ・防災」の3分野を重点施策として掲げ、スタートしております。高い信頼性と品質が求められる防衛分野、安定供給と持続可能性が問われる発電・エネルギー分野、そして人々の暮らしと都市機能を支える都市インフラ・防災分野において、確かな技術と責任あるものづくりを通じて、社会に貢献してまいります。

北陸建工グループのパーパスは、

「MAKING FUTURE, SUPPORTING OUR LIFE.

つくるのは、感動が生まれる未来。

支えるのは、人々の安全な暮らし。」です。

この想いを軸に、人を育て、技術を磨き、社会から信頼され続ける企業として、50周年を通過点に、100年企業への歩みを着実に進めていきます。

2026年も「チャレンジ&バックアップ」の精神のもと、社員全員で新たな未来を切り拓いてまいります。

本年も変わらぬご支援とご指導を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。



酒井 洋

北陸建工グループ
株式会社建工ホールディングス
代表取締役

DX推進プログラム

北陸建工では、2023年12月より、コーディネーターとして村瀬氏（コンサルティング会社 株式会社ファンズオン 代表）を迎え、DX化（デジタル技術を活用した業務改革）に取り組んでいます。DX化を進めるにあたり、北陸建工が将来目指す姿を、以下のステートメントとして定めました。その実現に向け、部署の枠を越えたチームを立ち上げ、プロジェクトを進めています。

北陸建工DX化ビジョンステートメント

全社員がデジタルを、エンジニアリングおよびファブリケーションの全工程で活用し、デザイン、造り方、管理手法を進歩させる。無事故・無災害のもと、適正な品質・納期・価格で提供し、顧客満足度業界No.1を目指す。



推進を進めているシステム全体像

3Dモデル設計 Tekla Structures



モデル情報

デジタル・ツイン技術 Fact Verse

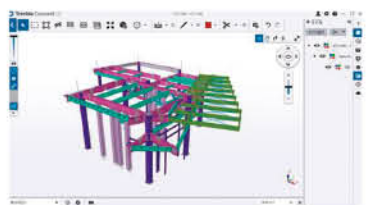
デジタル空間でトラック積み荷や工場内の生産工程シミュレーション



新生産管理システム

見積・プロジェクト管理・製作管理まで3Dモデルを用いて一元管理する

- 見積管理・作業負荷や部材拾出し
- 材料取合管理・購買管理
- プロジェクト管理
- 製造工程管理



工数情報

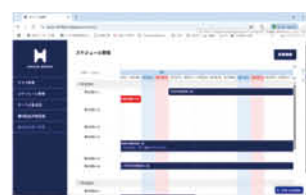
ミライのゲンバ

日報入力のデジタル化



ヤード・配送管理システム Bubble

ヤードの集積状況可視化や横持・出荷管理



顧客配送状況

営業情報・工事情報
出来高・工数情報

新経営管理システム Fusion Place

- 営業案件管理
- 予算編成、実行管理
- リアルタイムの業績管理
- 業績シミュレーション
- 工事原価管理



財務会計情報

2026年3月からの本格稼働を目指し、プロジェクト進行中です！

財務会計システム

KENKO GROUP

祭

2025 10.25 sat

KENKO GROUP祭は、社員とご家族の皆さまへの感謝の気持ちをお伝えすることを目的に、年に一度開催しているイベントです。今年は来場者数が過去最多となる 512名 を記録し、会場は大いににぎわいました。スペシャルゲストには、ものまねタレントの「神奈月さん」をお迎えし、会場を大いに盛り上げていただきました。また、MCは例年通り「柴田泰佳さん」にご出演いただき、安定感のある進行でイベントを支えてくださいました。このほかにも、さまざまなコンテンツを用意し、社員とご家族の皆さまに楽しんでいただけた一日となりました。



GOW ダンスショー



コンプレッサーマジックショー

大抽選会



歌唱王決定戦



綱引き カ自慢集まれ！男性限定



グループ対抗大運動会



玉入れ 女性・子供も含め、家族参加型



優勝チーム 北陸建工チーム



優勝チーム 北陸建工チーム



社員とご家族が集い、にぎわう会場となりました。



ROOKIES

内定式 2025.10.1wed

26卒採用 大卒者 4名 建工:2名・熔断:1名・HD:1名
 専門卒・高卒者 5名 来年度はグループで9名が入社予定

「光彩」にて、各社役員と採用チームメンバー含めランチ会も実施しました



アフターカレッジ AC

今年からの新しい取り組みとして、アフターカレッジを実施しました。半日のワークと終業後には、採用チームメンバーと新入社員の懇親会(飲み会)も開催されました。

目的 新入社員研修の延長線上で、配属後も安心して働ける環境づくりと、社員一人ひとりの成長支援

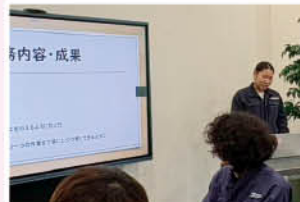
ワーク内容 配属後の業務内容や、出来るようになったこと、学び、今後の課題・展望について資料にまとめ、発表を行いました。

発表では、配属後4か月間で多くのチャレンジをし、なかには失敗を経験している社員もいました。そのチャレンジや失敗の経験を経て、先輩社員への感謝と尊敬の気持ちが生まれ、さらに成長したいという意欲を持っていることが、よく伝わってくる内容でした。

また、自分の発表をするだけでなく、同期の発表を聞くことにより、同期の頑張りを知る機会になると同時に、今取り組んでいる仕事の前工程・次工程においてどのような役割を担っているのか、グループ会社との連携や違いについても理解を深める良い機会となりました。実際に、「自分の業務の進め方を工夫しようと思った」といった意見も出ており、想像していた以上の成果が感じられた会となりました。

社員の成長と社員同士の関係性を重視している当社だからこそ、新たな取り組みとなりました。

本取り組みは定期開催とし、毎年10月と3月に実施します。



Follow me!